

**В диссертационный совет
6D.KOA-012 при Таджикском
государственном университете коммерции**

ОТЗЫВ

на диссертационную работу Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Мобильность трудовых ресурсов, как инструмент рыночного механизма, способствует повышению эффективного распределения работников в различных секторах, отраслях экономики и на предприятиях. Мобильность трудовых ресурсов характеризуется как саморегулирующая занятость, а недоиспользованная рабочая сила усиливает мобильность трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики. Она представляет собой объективную реальность, которая выполняет функцию регулирования рынка труда, как субъекта и объекта экономики. Рынок труда подвержен эволюционному изменению, т.е. развивается на основе реформ рынка труда Республики Таджикистан, вызванных объективной необходимостью развития мировой экономики, изменением менталитета населения, который постепенно меняется в пользу частного сектора, приспосабливаясь к рыночным отношениям, т.е. трудовой ресурс ищет более рациональные решения в получении дохода.

Периодизация мобильности рынка труда позволила определить исторический характер, его постоянство, неизбежность и системность, влияющие на экономическое развитие и экономический рост. На функционирование рынка труда оказывает влияние наличие резерва рабочей силы. Процесс совершенствования механизмов регулирования рынка труда Республики Таджикистан необходимо рассматривать в тесном взаимодействии с мобильностью и возвратом трудовых мигрантов и её влиянием на устойчивое социально-экономическое развитие страны.

Проведённый автором анализ в исследовании подтверждает, что внешнее территориальное перемещение рабочей силы подтверждает, что денежные переводы могут способствовать развитию Республики Таджикистан при наличии в стране соответствующих экономических условий для использования этих средств в инвестировании реального сектора

экономики и развитии предпринимательства. Государство может создать условия, побуждающие рабочую силу, работающую за пределами страны, вкладывать перечисляемые ими средства в наиболее значимые, с точки зрения целей национального развития, отрасли материального производства и социальной сферы. Эта цель требует совершенствования финансовых систем и услуг, а также создания привлекательных возможностей для инвестиций в условиях надежной и стабильной государственной политики.

В автореферате на достаточно хорошем уровне изучены теоретико-методологические вопросы сущности формирования и функционирования рынка труда и передвижения трудовых ресурсов Республики Таджикистан в условиях мобильности рабочей силы. Особое внимание в диссертации уделено тенденциям и факторам, влияющим на внешнюю трудовую миграцию, а также мобильности трудовых ресурсов. На достаточно высоком уровне проведён анализ динамики рынка труда и мобильности трудовых ресурсов Республики Таджикистан в условиях глобализации рынка труда.

Заслуживает поддержку обоснование автора о необходимости перехода к регулируемой внешней мобильности рабочей силы из Республики Таджикистан, а также предложенные диверсификации потоков миграции по зарубежным странам.

Вместе с тем, выполненное исследование, к сожалению, не лишено недостатков и замечаний. В качестве замечаний следует отметить следующее:

1. В автореферате недостаточно рассмотрены вероятные сценарии воздействия возвращения рабочей силы из стран временного пребывания на социально-экономическую ситуацию Республики Таджикистан;

2. Кроме того, в работе недостаточно отражена необходимость перехода к регулируемой внешней мобильности рабочей силы из Республики Таджикистан.

Следует отметить, что указанные замечания имеют рекомендательный характер и не умаляют положительную оценку выполненного диссертационного исследования.

Таким образом, диссертационная работа выполнена на актуальную тему, обладает научной новизной, практической ценностью, является самостоятельной и законченной научно-исследовательской работой, соответствует требованиям Положения ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а ее автор Гадоев Амиршо Джурахонович заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

**Профессор кафедры экономика
предприятий и предпринимательства
Таджикского национального университета
д.э.н., профессор**

Н.С.М.

Т.Д. Низамова

«Подпись д.э.н., профессора Низамовой Т.Д. заверяю»

**Начальник управления кадров и
спецчасти ТНУ**



Тавкиев Э.Ш.

24.08.22

734025, г. Душанбе
пр. Рудаки, 17
Тел: (+992) 93 423 82 20
E-mail: tuhfamoh49 @ mail. ru